

令和4年3月30日  
社会福祉法人 悦生会

## 《 次世代育成・女性活躍推進行動計画 》

社会福祉法人 悦生会は、職員の仕事と子育ての両立を図り、女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行い、職員一人ひとりが、更に働きやすい職場環境とするために下記の通り行動計画を策定し、実践することとした。

1. 計画期間：令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日
2. 当法人の課題
  - ① 当法人には既に多数の女性が在職しているが、女性管理職が少ない。
  - ② 特に管理職の残業が多く、仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、管理職を目指す女性職員が少ない。
3. 目標と取組内容・実施時期
  - 目標1 女性管理職の割合を80%程度に増やす  
<取組内容・実施時期>
    - ・ 令和4年4月～ キャリアアップへの意識啓発を目的とした研修を実施する。
    - ・ 令和4年5月～ 女性職員の外部研修への派遣
    - ・ 令和4年7月～ 管理職登用において女性が満たしにくい評価基準等の見直し
  - 目標2 職員1人あたりの月平均残業時間を20時間以内とする  
<取組内容・実施時期>
    - ・ 令和4年4月～ 各事業所および職員の残業時間を毎月集計し、残業時間の内容・課題について分析する
    - ・ 令和4年7月～ 全職員の残業時間が20時間以内になるように、理事長が方針を提示し、各事業所の管理者が取り組みを示す
    - ・ 令和4年9月～ 柔軟な働き方を可能にする制度等の導入を検討する